MOZZONE BUILDING SYSTEM S.R.L.

P.IVA/CF
03359510041

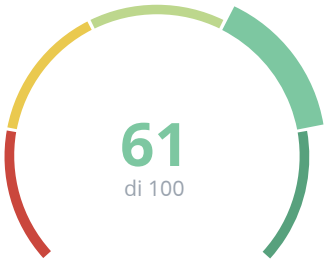
ATECO *
16.23.22

INDUSTRY
MATERIALS

SUB INDUSTRY
BUILDING MATERIALS

DATA EMISSIONE
09/11/26

ESG SCORE

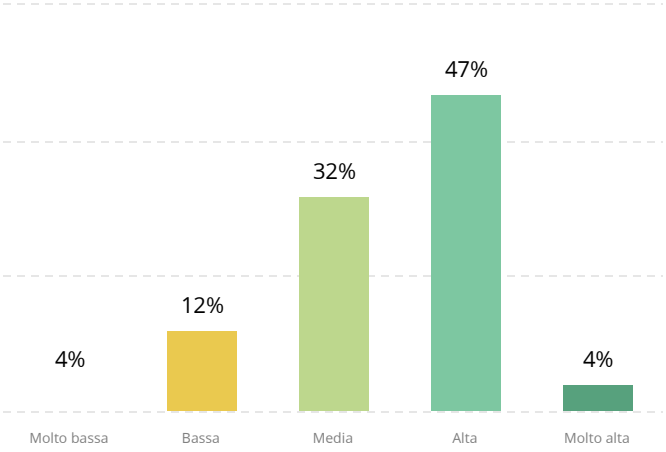


PERFORMANCE ALTA

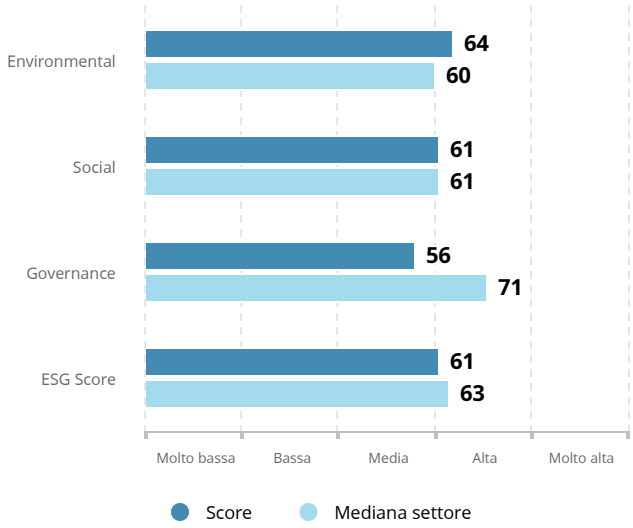
VALUTAZIONI PER SEZIONI

	Score	Valutazione
Environmental	64	
Social	61	
Governance	56	

DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE *



RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE *



* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione.

* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.

ENVIRONMENTAL

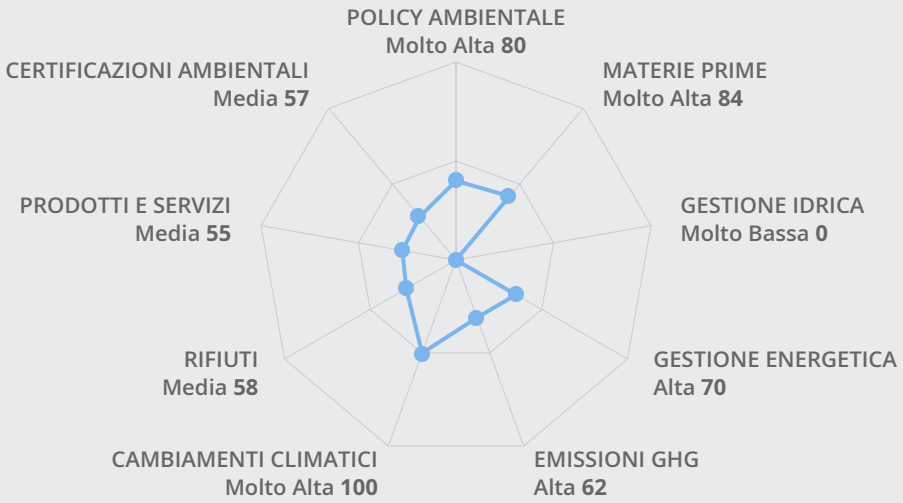
64

Mozzone Building System Srl (di seguito anche “Mozzone Building System” o “la Società”) incrementa il proprio punteggio nella sezione “Environmental” rispetto alla valutazione riferita all’annualità precedente. Lo score ottenuto con riferimento ai dati 2025 è di 64/100, superiore alla mediana del campione di società “Construction & Engineering”. La Società ha sviluppato un sistema di gestione ambientale strutturato e integrato nei processi aziendali, orientato al miglioramento continuo e supportato dalle certificazioni ISO 14001 (Ambiente), ISO 9001 (Qualità) e ISO 45001 (Salute e Sicurezza sul Lavoro). L’approccio adottato è formalizzato attraverso una Politica aziendale che definisce principi, impegni e obiettivi in materia di tutela ambientale, prevenzione dell’inquinamento ed efficienza nell’utilizzo delle risorse, promuovendo una gestione responsabile degli impatti generati dalle attività operative. L’attività della Società, focalizzata sulla lavorazione del legno e sulla realizzazione di strutture per la bioedilizia, presenta caratteristiche coerenti con i principi dell’economia circolare. I prodotti realizzati sono ampiamente recuperabili e riciclabili al termine del loro ciclo di vita, mentre gli scarti di lavorazione vengono prevalentemente reimpiegati come materia prima secondaria o valorizzati nella produzione di energia da biomassa. Nel corso del 2025 sono state recuperate circa 54,9 tonnellate di residui lignei, tra cui segatura e refili, contribuendo alla riduzione dei rifiuti e all’ottimizzazione dell’impiego delle risorse. L’impegno verso una gestione sostenibile della filiera è supportato dalle certificazioni FSC e PEFC per la Catena di Custodia, che garantiscono la tracciabilità e la provenienza responsabile delle materie prime legnose impiegate nei processi produttivi. La gestione delle risorse evidenzia inoltre consumi di carta e plastica contenuti rispetto ai benchmark di settore; il 100% della carta utilizzata è certificato FSC, a conferma dell’adozione di criteri di approvvigionamento responsabile. La Società dispone altresì dell’attestazione di Centro di Trasformazione del Legno. Il consumo idrico non rappresenta un aspetto ambientale materiale in considerazione delle caratteristiche del processo produttivo e della limitata incidenza dei relativi consumi. Mozzone Building System adotta un approccio strutturato alla gestione dei rischi e delle opportunità ambientali, integrato nei processi operativi e supportato da specifici presidi organizzativi. Tra le principali iniziative in corso si segnalano gli interventi previsti nel nuovo stabilimento finalizzati all’efficientamento dei processi di impregnatura del legno e alla riduzione delle emissioni. Il presidio delle tematiche ambientali è affidato al Responsabile Gestione Qualità e Ambiente, che coordina l’attuazione del Sistema di Gestione Ambientale e il monitoraggio delle relative performance. Nell’ambito del percorso di miglioramento continuo, la Società ha definito specifici obiettivi ambientali da conseguire entro il 2027, monitorati attraverso indicatori di performance (KPI) integrati nel Sistema di Gestione. In particolare, sono previsti: la riduzione del 10% dell’intensità energetica rispetto ai livelli del 2025; la riduzione dell’intensità di produzione dei rifiuti al di sotto di 2,0 kg/mc lavorato; l’incremento della quota di energia elettrica da fonti rinnovabili ad almeno il 40% del fabbisogno complessivo; il mantenimento di un tasso di recupero e valorizzazione degli scarti lignei superiore al 95%; nonché il completamento dell’integrazione di criteri ESG nei processi di qualifica dei fornitori strategici. Tali obiettivi consentono di rafforzare la misurabilità delle performance ambientali e di orientare le attività aziendali verso un progressivo miglioramento degli impatti generati. Sul fronte energetico, la Società presenta un livello di consumo complessivamente in linea con i benchmark di settore. Il fabbisogno energetico è prevalentemente coperto mediante l’acquisto di energia elettrica e gas naturale destinati alle attività produttive e agli uffici, nonché di gasolio per l’alimentazione della flotta aziendale. Le performance emissive risultano positive, con un’intensità delle emissioni di gas a effetto serra (Scope 1 e Scope 2) inferiore ai valori medi del cluster di riferimento. A contribuire a tali risultati è il ricorso a fonti energetiche rinnovabili, che rappresentano circa il 36,72% dell’energia elettrica consumata, includendo sia la quota associata al mix energetico acquistato sia quella autoprodotta mediante l’impianto fotovoltaico da 1 MW installato sulle coperture aziendali. Tale incidenza risulta superiore ai benchmark di

settore e contribuisce al contenimento dell'impronta emissiva delle attività operative. Sotto il profilo climatico, non risultano immobili localizzati in aree particolarmente esposte a eventi meteorologici estremi né si registrano impatti operativi significativi derivanti da tali fenomeni negli ultimi anni. In materia di gestione dei rifiuti, Mozzone Building System evidenzia performance particolarmente positive, con un'intensità di produzione pari a 2,18 kg/mc lavorato, valore significativamente inferiore sia alla media di settore sia al target interno fissato a 5 kg/mc lavorato. Il sistema di gestione è supportato dall'iscrizione al RENTRI e da procedure formalizzate che garantiscono la tracciabilità dei flussi e la corretta gestione dei rifiuti lungo l'intero processo. Tali presidi favoriscono elevati livelli di recupero e valorizzazione degli scarti, in coerenza con i principi di economia circolare adottati dall'organizzazione. A completamento dell'approccio adottato nella gestione della filiera, la Società ha avviato l'integrazione di criteri ESG nei processi di qualifica e valutazione dei fornitori mediante questionari dedicati. Il processo è attualmente in fase di consolidamento e la Società prevede di rafforzarne progressivamente l'integrazione nei criteri di qualifica e monitoraggio dei fornitori strategici, con l'obiettivo di promuovere standard sempre più elevati di sostenibilità lungo la catena di fornitura. Infine, nel periodo analizzato non si registrano sanzioni, contenziosi o provvedimenti correlati a violazioni della normativa ambientale, a conferma dell'adeguato presidio degli aspetti di compliance ambientale.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



KEY PERFORMANCE INDICATORS

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Consumi energetici da fonti rinnovabili	36.72 %	10.85 %	
Ricavi prodotti/servizi sostenibili %	75 %	60 %	
Valutazione fornitori con criteri ESG vincolante	No	No	
Certificazione ISO 9001	Si	Si	
Certificazione ISO 14001	Si	Si	

SOCIAL

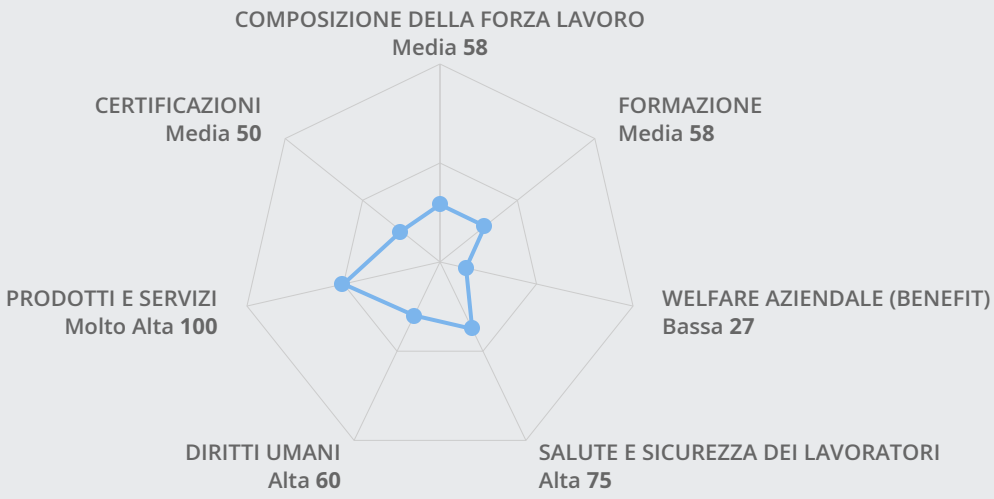
61

Nella sezione "Social", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia alta (61/100), in miglioramento rispetto alla precedente valutazione. Con riferimento alla forza lavoro, la Società per l'anno 2025 ha all'attivo 28 dipendenti, di cui 24 uomini e 4 donne. La presenza femminile risulta contenuta, dato riconducibile alle caratteristiche del settore di appartenenza e alla natura prevalentemente tecnico-produttiva delle attività svolte. La totalità del personale è assunta con contratto a tempo indeterminato, elemento che evidenzia un elevato livello di stabilità occupazionale. La composizione dell'organico si caratterizza inoltre per una significativa presenza di lavoratori under 30, superiore ai valori medi di riferimento del settore. Nel periodo analizzato si rileva un turnover in uscita (35,71%) superiore rispetto a quello in entrata (25%), aspetto che merita attenzione al fine di favorire la continuità organizzativa e la retention delle competenze. In ambito formazione e sviluppo del capitale umano, la Società presenta un numero medio di ore di formazione per dipendente in linea con i benchmark di riferimento. Le attività formative, in aumento rispetto alla precedente annualità, hanno riguardato principalmente temi legati alla digitalizzazione e all'utilizzo dei sistemi gestionali, nonché alla salute e sicurezza sul lavoro, con percorsi dedicati a RLS, primo soccorso, preposti, formazione Stato-Regioni e antincendio. Sono inoltre stati erogati interventi formativi, seppur in misura più contenuta, su tematiche di compliance quali anticorruzione, antiriciclaggio e Codice Etico. In ambito formazione e sviluppo del capitale umano, la Società presenta un numero medio di ore di formazione per dipendente in linea con i benchmark di riferimento. Le attività formative, in aumento rispetto alla precedente annualità, hanno riguardato principalmente temi legati alla digitalizzazione e all'utilizzo dei sistemi gestionali, nonché alla salute e sicurezza sul lavoro, con percorsi dedicati a RLS, primo soccorso, preposti, formazione Stato-Regioni e antincendio. Sono inoltre stati erogati interventi formativi su tematiche di compliance, quali anticorruzione, antiriciclaggio e Codice Etico. Nell'ambito della gestione del capitale umano, la Società ha definito specifici obiettivi sociali da perseguire entro il 2027, monitorati mediante indicatori di performance interni. In particolare, sono previsti: l'incremento delle ore di formazione pro capite e il progressivo allineamento dell'indice di formazione ai valori mediani di settore; il mantenimento della polivalenza delle competenze e della continuità operativa nelle funzioni chiave mediante attività di affiancamento e aggiornamento professionale; il completamento dei programmi formativi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro; il mantenimento di un ambiente di lavoro sicuro attraverso il perseguimento dell'obiettivo di zero infortuni gravi e zero malattie professionali e il mantenimento di elevati standard qualitativi nei prodotti e servizi offerti. Nell'ottica del miglioramento continuo, la Società valuterà inoltre l'opportunità di sviluppare progressivamente strumenti maggiormente strutturati per la crescita professionale e la valorizzazione delle competenze interne. Con riferimento alle iniziative di welfare aziendale, la Società offre attualmente alcune misure di supporto ai dipendenti, tra cui assistenza sanitaria integrativa, copertura assicurativa contro infortuni e invalidità e congedi parentali. Non risultano invece presenti ulteriori strumenti quali assicurazioni sulla vita, flexible benefits, sistemi incentivanti collegati alla performance, buoni pasto o convenzioni aziendali. Inoltre, non risulta adottato un sistema formalizzato di rilevazione periodica della soddisfazione del personale. L'ampliamento delle iniziative di welfare e l'introduzione di strumenti strutturati di ascolto e coinvolgimento dei dipendenti rappresentano potenziali aree di miglioramento nell'ambito della gestione del capitale umano. Si rileva inoltre l'opportunità di sviluppare iniziative a favore del territorio e delle comunità locali, rafforzando il contributo sociale dell'azienda. La tutela della salute e sicurezza dei lavoratori rappresenta un elemento consolidato del sistema di gestione aziendale. Mozzone Building System dispone di procedure per il monitoraggio degli infortuni, di un Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) e di un organigramma della sicurezza che individua ruoli e responsabilità dedicate. L'approccio è supportato da una Politica aziendale specifica e da un Sistema di Gestione certificato secondo lo standard

ISO 45001. Nel periodo di riferimento non sono stati registrati infortuni sul lavoro, incidenti mortali o casi di malattia professionale. Si rileva tuttavia un tasso di assenteismo pari al 10,16%, superiore alla mediana del settore. In materia di diritti umani e condotta etica, la Società ha adottato un Codice Etico che definisce i principi e i valori di riferimento nello svolgimento delle proprie attività. In tale ambito sono formalizzati gli impegni in materia di pari opportunità, non discriminazione, tutela della dignità della persona e rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso dei principi etici aziendali. In conformità alla Dichiarazione ILO sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro, la Società riconosce e promuove la libertà di associazione e contrattazione collettiva, l'eliminazione di ogni forma di lavoro forzato o obbligatorio, l'abolizione del lavoro minorile e il contrasto a qualsiasi forma di discriminazione in materia di impiego e professione. Tali principi sono estesi anche alla catena di fornitura. La Società si impegna infatti a non instaurare o mantenere rapporti commerciali con fornitori che non garantiscano il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori e adotta presidi finalizzati alla prevenzione di fenomeni di lavoro minorile, lavoro forzato, schiavitù moderna e tratta di esseri umani lungo la supply chain. Nel periodo oggetto di analisi non si registrano casi di discriminazione, controversie o segnalazioni rilevanti in materia di diritti umani e rapporti di lavoro. Analogamente, non risultano sanzioni, multe o provvedimenti relativi a non conformità riguardanti la salute e sicurezza dei prodotti, le informazioni al consumatore, l'etichettatura o gli impatti ambientali dei prodotti, né richiami o ritiri dal mercato correlati a tali aspetti. Infine, non sono rilevate certificazioni in materia di salute e sicurezza oltre la già citata ISO 45001.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



KEY PERFORMANCE INDICATORS

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Dipendenti under 30 %	35.71 %	6.89 %	
Quota dei lavoratori a tempo indeterminato (%)	100 %	94 %	
Indice di formazione erogata (ore/dip.)	14.07 Ore/Num.Dip	17.23 Ore/Num.Dip	
Indagine di clima aziendale	No	Si	
Certificazione ISO 45001/OHSAS 18001	Si	Si	

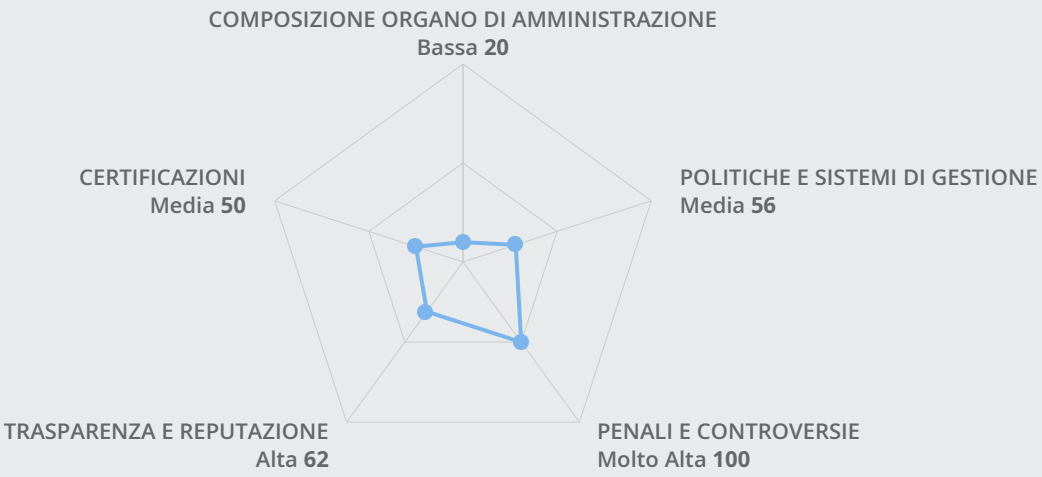
GOVERNANCE

56

Nella sezione "Governance", la società in analisi ottiene una valutazione di fascia media (56/100), in miglioramento rispetto al settore di riferimento. La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, all'interno del quale i ruoli di Presidente e Amministratore Delegato risultano attribuiti alla medesima figura. Alla data di analisi non sono presenti amministratori indipendenti e non si rilevano componenti di genere femminile né all'interno del Consiglio di Amministrazione né tra le figure apicali dell'organizzazione. La composizione degli organi di governance si caratterizza pertanto per l'assenza di componenti indipendenti e di rappresentanza femminile. Nel 2025 la Società ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, con l'obiettivo di rafforzare il sistema di prevenzione e gestione dei rischi aziendali. Nell'ambito di tale percorso sono state formalizzate specifiche policy in materia di anticorruzione, antiriciclaggio e gestione dei conflitti di interesse, nonché una procedura di whistleblowing che consente la segnalazione, anche in forma anonima, di comportamenti illeciti o non conformi. Il sistema di governance è supportato dalla presenza di un revisore esterno e dall'adozione di un Codice Etico che definisce i principi di integrità, correttezza e trasparenza applicabili ai dipendenti, ai collaboratori e ai fornitori. La Società è inoltre in possesso dell'attestazione SOA per la categoria OS32, requisito richiesto per la partecipazione alle procedure di affidamento di lavori pubblici nel settore di riferimento. Nel periodo analizzato non risultano casi accertati di corruzione, procedimenti relativi a violazioni della normativa in materia di concorrenza, sanzioni di natura ambientale o economico-sociale, né contenziosi promossi da clienti in materia di tutela della privacy. Non risultano, inoltre, adesioni ad associazioni o iniziative dedicate alla promozione dello sviluppo sostenibile, né accordi internazionali sottoscritti dall'azienda in materia di tutela dei lavoratori o dell'ambiente. Alla data di analisi non risulta formalizzato un Piano di Sostenibilità contenente obiettivi e target ESG misurabili di medio-lungo periodo. La definizione di una strategia ESG strutturata, accompagnata da KPI dedicati e da un sistema di monitoraggio periodico, rappresenta una significativa opportunità di ulteriore maturazione del framework di sostenibilità aziendale. Inoltre, la Società non dispone di ulteriori presidi volontari in materia di prevenzione della corruzione, quali la certificazione ISO 37001 o il Rating di Legalità.

MACRO SEZIONI

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare la governance aziendale



KEY PERFORMANCE INDICATORS

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Indice di rappresentanza femminile nel top-management (%)	0 %	20 %	
Presenza di procedure per gestione segnalazioni (whistleblowing)	Si	Si	
Codice Etico/Condotta dipendenti	Si	Si	
Modello organizzativo 231/01	Si	No	

GIUDIZIO DI SINTESI

Mozzone Building System Srl è una società attiva nel settore della fabbricazione di prodotti in legno destinati all'edilizia e di elementi per edifici prefabbricati, oltre alla posa in opera di coperture e costruzione di tetti. Complessivamente, la Società ottiene una valutazione di performance ESG di fascia alta, pari a 61/100.
Dal punto di vista ambientale, la Società ottiene una valutazione di fascia alta, supportata da un sistema di gestione certificato (ISO 9001 e ISO 14001), dall'adozione di pratiche di economia circolare e dall'impiego di energia da fonti rinnovabili. Le performance registrate in materia di emissioni e gestione dei rifiuti risultano favorevoli rispetto ai benchmark di riferimento, mentre le certificazioni FSC e PEFC contribuiscono a garantire la tracciabilità e l'approvvigionamento responsabile delle materie prime. Il quadro è ulteriormente supportato da adeguati presidi di monitoraggio e conformità normativa. Permangono margini di miglioramento nella formalizzazione di obiettivi ambientali di medio-lungo termine supportati da KPI quantitativi e nel progressivo rafforzamento dell'integrazione dei criteri ESG nei processi di gestione della catena di fornitura.
Dal punto di vista sociale, la Società ottiene una valutazione di fascia alta, supportata da un'elevata stabilità occupazionale, testimoniata dalla totalità dei dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, e da una significativa presenza di lavoratori under 30. Le attività formative risultano allineate ai benchmark di riferimento e coprono principalmente ambiti legati alla digitalizzazione e alla compliance aziendale e alla salute e sicurezza sul lavoro. La Società dispone inoltre di un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza certificato secondo lo standard ISO 45001 e di un quadro normativo interno orientato alla tutela dei diritti umani, alla non discriminazione e alla parità di trattamento, formalizzato attraverso il Codice Etico. Si rilevano tuttavia alcuni ambiti di miglioramento, con particolare riferimento al rafforzamento delle iniziative di welfare aziendale, all'adozione di strumenti strutturati di ascolto e coinvolgimento del personale, alla definizione di percorsi di sviluppo professionale.
Dal punto di vista della governance, la Società ottiene una valutazione di fascia media, supportata dalla presenza di un Consiglio di Amministrazione e da un progressivo rafforzamento dei presidi di compliance. In particolare, nel 2025 è stato adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, affiancato da un Codice Etico e da specifiche policy in materia di anticorruzione, antiriciclaggio e conflitti di interesse, a conferma dell'attenzione ai principi di legalità, trasparenza e gestione dei rischi. La struttura di governance si caratterizza tuttavia per l'accentramento dei ruoli di Presidente e Amministratore Delegato e per l'assenza di amministratori indipendenti e di rappresentanza femminile negli organi di governo e nelle posizioni apicali. Alla data di analisi non risulta inoltre formalizzato un Piano di Sostenibilità con obiettivi ESG misurabili di medio-lungo periodo, la cui introduzione potrebbe contribuire a una più strutturata integrazione dei temi di sostenibilità nei processi aziendali.

PUNTI DI FORZA E DI MIGLIORAMENTO

PUNTI DI FORZA

- ↑ Sistema integrato di gestione supportato dalle certificazioni ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001 e certificazioni FSC e PEFC per la Catena di Custodia.
- ↑ Modello produttivo orientato ai principi dell'economia circolare.
- ↑ Utilizzo di energia da fonti rinnovabili e performance ambientali favorevoli in materia di emissioni e gestione dei rifiuti.
- ↑ Presenza di una quota significativa di lavoratori under 30.
- ↑ Presenza di Codice Etico, Modello 231, Organismo di Vigilanza e sistema di whistleblowing.

PUNTI DI MIGLIORAMENTO

- ↓ Consolidamento dell'integrazione dei criteri ESG nei processi di qualifica e valutazione dei fornitori, attualmente in fase di implementazione
- ↓ Rafforzamento delle politiche di welfare e introduzione di strumenti di ascolto del personale (es. indagine di clima).
- ↓ Inserimento di figure femminili all'interno del Consiglio di Amministrazione e/o in ruoli apicali.
- ↓ Definizione di un Piano di Sostenibilità con obiettivi ESG misurabili e target quantitativi di medio-lungo periodo.
- ↓ Ottenimento del Rating di Legalità.

INFORMAZIONI AGGIUNTIVE

METODOLOGIA E DEFINIZIONI

Il rating ESG contenuto nel presente report è un'opinione di Cerved ESG Ratings elaborata sulla base della metodologia pubblicata e consultabile sul sito esgratings.cerved.com/metodologia-rating-esg

PARTECIPAZIONE DEL SOGGETTO VALUTATO NEL PROCESSO DI RATING

La Società ha partecipato attivamente al processo di ESG Rating fornendo documentazione e informazioni aggiuntive al team di analisi.

* Descrizione Ateco:	Fabbricazione di altri elementi in legno e di falegnameria per l'edilizia (esclusi stand e strutture simili per convegni e fiere)

DISCLAIMER

Il rating ESG è emesso ai sensi del Regolamento UE 3005/2024 e costituisce una valutazione autonoma e indipendente di Cerved ESG Ratings, fondata sull'applicazione delle proprie metodologie proprietarie e su fonti ritenute attendibili da Cerved ESG Ratings, indicate nella metodologia pubblicamente disponibile sul sito. Cerved ESG Ratings non è responsabile per alcun investimento e/o disinvestimento, finanziamento collegato e/o connesso al contenuto del presente documento. I rating e/o commenti ed analisi ESG non costituiscono delle raccomandazioni o dei suggerimenti, diretti o indiretti, per comprare, vendere, effettuare investimenti in alcun indice e/o alcuna società inclusa nel presente documento. Cerved ESG Ratings non fornisce alcun consiglio finanziario, o valutazione legale, di revisione contabile, di valutazione del prezzo di mercato delle società analizzate nel presente documento. Le informazioni contenenti informazioni e dati storici non devono essere considerate come un'indicazione o garanzia di eventuali prestazioni, analisi, stime o previsioni future. L'utilizzatore delle informazioni contenute nel presente documento si assume l'intero rischio di qualsiasi uso che possa fare o consentire di essere fatto delle suddette informazioni. Cerved ESG Ratings non sarà responsabile nei confronti di alcun soggetto in possesso di tale documento per danni diretti ed indiretti subiti dallo stesso in relazione al suo contenuto. Il presente Report ESG ha natura pubblicistica e potrà essere condiviso dal Cliente unicamente nella sua totalità, in formato non modificabile. Per qualsivoglia ulteriore modalità di condivisione, il Cliente dovrà ottenere un previo consenso espresso da parte di Cerved ESG Ratings.

Informazione realizzata da Cerved ESG Ratings